

令和6年度経営計画

業務環境

本県経済は、新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置付けが5類に移行したこともあって、年間を通じて経済活動の正常化が進み、人流の回復を受けて飲食店などの観光を含むサービス業を中心に業況の改善が進むなど、緩やかに回復している。

一方で、製造業については、原材料・エネルギーコストの上昇が収益を悪化させたほか、中国など海外需要の低下を受けて、電子部品や鉄鋼などの生産が減少。農水産物については夏場の猛暑や中国による水産物の全面輸入禁止措置により、深刻な影響が及んでいる。

今後の景気の先行きについては、緩やかな回復を続けると見られている一方、労働生産性の向上や人手不足への対応などの課題が顕在化しており、中小企業・小規模事業者への更なる影響が及ぶこととも懸念されることから動向を注視していく必要がある。

業務運営方針

保証部門

- ・金融機関と連携した資金繰り支援
- ・政策的保証制度の提案

経営支援部門

経営支援(創業支援、経営改善支援、再生支援、事業承継支援)の取り組み強化

期中管理部門

期中管理の徹底

回収部門

求償権管理の効率化

その他間接部門

- ・コンプライアンス管理態勢等の強化
- ・組織の更なる活性化

現状認識

新型コロナウイルスが5類感染症に移行したことを受け、社会経済活動の正常化が進みつつある一方、物価高騰や人手不足等の影響により、依然として厳しい環境におかれました。県内中小企業・小規模事業者が多く存在していることから信用補完制度を通じた信用供与の重要性は増しており、保証対応の迅速かつ丁寧な取り組みを継続していく必要がある。

そのような中、足元では新型コロナウイルス感染症対応資金の返済が本格化しており、業況が回復していない企業は、今後、過剰となった債務の返済が難しくなる可能性があるため、伴走支援型特別保証制度(青森県伴走支援型借換資金特別保証制度(以下、「マル伴」という。)を中心)に借換を提案する他、経営改善に繋がる保証制度の利用促進を図り、金融機関が信用保証に過度に依存せず積極的に事業性評価を行い適宜適切な経営支援を行うように、金融機関の適切なリスク分担を前提とした保証対応に取り組むことが必要と考える。

こうしたことから、業務運営方針を踏まえて下記課題への取り組みを一層強化する必要があるものと認識している。

経営支援においては、これまで経済危機や自然災害が発生した際に、各支援機関と連携しつつ企業訪問を起点とするピッシャー型支援を前提に取り組んできた。

また、人口減少や中小企業・小規模事業者の減少といった青森県の抱える課題解決に向け、生業の創出による事業所数の維持・創出を目的とする創業・事業承継支援を積極的に推進してきた。

しかし、新型コロナウイルス感染症の発生や原油・原材料価格高騰等から多くの中小企業・小規模事業者が影響を受けており、各支援機関との連携の深度を深め、中小企業・小規模事業者の経営改善及び再生を促すと共に、創業・事業承継支援へのより一層の取り組みが必要となる。

このような状況下において、経営支援業務を担える人材の育成に向けた継続的な取り組みや、効果的な経営支援の提供に向け、経営支援業務の効果検証の実施によるプラスアップが重要であると認識している。

延滞については、これまで金融機関が返済猶予等に柔軟な対応を示し低位で推移していたが、後者難や経営者の高齢化に伴い、事業継続を断念し「休廃業・解散」となる事業者が依然として増加していることや、返済猶予を繰り返している企業の息切れ倒産も増加傾向にある。

また、コロナ禍による過剰債務、原材料・エネルギーコストの上昇による収益面の悪化、更には人手不足等によって休廃業を余儀なくされる事業者が出てくることも予想され、中小企業・小規模事業者を取り巻く環境は厳しい状況にある。

このような環境から金融機関や各支援機関等との連携を一層強化し期中管理の徹底に努めていくとともに、延滞管理の徹底と事故の早期把握を継続していく必要があるものと認識している。

当協会は、公共的使命と社会的責任を果たし、地域社会からの信頼を確立するためコンプライアンス管理態勢の強化、個人情報保護の徹底、各種リスク管理態勢の強化に取り組んで行く必要がある。

また、総合的な支援機関として中小企業・小規模事業者の多様なニーズに迅速かつ的確に対応するため、経営基盤となる人材の育成のほか、情報発信や業務効率化を継続的に進めていくとともに、施設面の見直しや次期幹システムに係る検討も実施していく必要がある。

令和6年度経営計画

具体的な課題

- ①金融機関と連携した資金繰り支援
- ②政策的保証制度の提案

- ①創業支援への積極的な取り組み
- ②経営改善支援取り組み強化
- ③再生支援への取り組み強化
- ④事業承継支援の推進
- ⑤経営支援業務の担い手の育成
- ⑥支援先の効果検証を実施

- ①企業のライフステージに応じたプロパー融資と保証付融資の適切なリスク分担。
- ②プロパー融資の支援状況に着目した審査体制の継続。

- ③金融機関との勉強会を通じ、適切なリスク分担の認識共有に努めていく。

- ④創業関連特例の提案。
- ⑤小口零細企業保証の提案。
- ⑥経営改善型保証制度の提案。短期継続型保証制度、伴走支援型特別保証制度(マル伴を含む)、事業再生計画実施関連保証(感染症対応型)制度】
- ⑦事業承継特別保証制度等の提案。
- ⑧協調融資保証制度の提案。

課題解決のための方策

- ①関係機関と連携した個別支援の実施。

- ②創業チャレンジを促すためのセミナー開催、創業に関する有益な情報提供等により、創業マインドの醸成を図る。

- ③創業後の事業継続・事業発展のため、フォローアップ支援を実施する。

- ④金融機関等との連携を通じて、中小企業者が必要とする各種支援を実施する。

- ⑤再生局面において、個々の中小企業の状況を勘案しつつ、回収業務も含め、きめ細やかな対応を実施する。

- ⑥関係機関と連携し個別支援を行うほか、承継機運の醸成に努める。

- ⑦経営支援業務に必要なスキルを習得すべく、関係機関と連携を図り担い手の育成に努める。

- ⑧経営支援先の業績改善状況をローカルベンチマーク及びCRD評点、返済の正常化状況により検証する。

- ①効率性を重視した回収への早期着手
- ②事故の早期把握

- ①延滞管理の徹底
- ②適正な回収方針の決定と実行
- ③管理事務停止・求償権整理の促進

- ①代位弁済直後から初動を徹底し督促等の強化及び法的請求への着手により回収に努める。

- ②担保物件任意処分の促進及び進捗が見られない案件は競売手続きを図る。

- ③定期回収先の管理を強化し、現況再確認のうえ増額交渉に努めるとともに、保証債務免除により一括回収の推進を図る。

- ④管理事務停止及び求償権整理を適切に処理し、求償権管理事務の効率化に努める。

- ①コンプライアンス管理態勢の強化
- ②各種リスク管理態勢の強化
- ③個人情報保護の徹底と個人データの適正管理
- ④反社会的勢力等への取り組み
- ⑤人材育成の充実
- ⑥効果的な広報活動の実施
- ⑦DXの推進等による業務の効率化
- ⑧施設面の見直しに係る検討の実施
- ⑨次期基幹システムに係る検討の実施

- ①コンプライアンス・プログラムに基づき役員の巡回時及び会議等での啓蒙活動を継続的に実施していくとともに担当部署における研修等により役職員の意識の共有化と統一化を図る。また、浸透状況の把握を継続し、結果に基づき改善に努める。

- ②効果的な内部監査の実施により事務の厳正化を図るとともに規程等の見直しにより事務処理の改善を図る。

- ③役職員の意識向上を図っていくとともに、個人データ取扱状況の点検並びに内部監査により情報漏洩防止を図り、情報の適切な管理に努める。

- ④警察、暴力放棄センター、弁護士等との連携強化により情報収集に努めるとともに、当協会内での適正な情報共有を図る。また、外部講師などによる内部研修の実施により反社会的勢力等の排除に取り組んでいく。

- ⑤中小企業・小規模事業者の多様なニーズに対応するため、内・外部研修へ積極的に参加させる他、業務に有効な資格の取得についても促進させるなどし、目利き能力・実務能力向上や経営支援業務を担える人材の育成に努めていく。

- ⑥ホームページやSNS、スマメディア等の活用、ディスクロージャー誌の発刊などにより当協会の認知度向上を図る。

- ⑦デジタル化・DXの推進を図り業務効率化に努める。また、保証業務の電子化については金融機関や関係機関と情報共有をしながら具体化に向け準備を進める。

- ⑧本所・支所建物の老朽化への対応、また、中小企業・小規模事業者の多様なニーズに迅速に対応すべく、業務の効率化や、それに伴う施設面の見直しについての検討を実施していく。
- ⑨現行の基幹システムが2028年12月で保守契約期間が満了となることから、次期システムに係る検討の実施を行い、スムーズな移行を目指していく。

事業計画

(単位：百万円、%)

	令和6年度 計画	令和5年度 実績	対前年度 実績比
保証承諾	75,000	67,176	111.6%
保証債務残高	235,000	244,875	96.0%
保証債務平均残高	241,000	254,986	94.5%
代位弁済	4,000	2,982	134.1%
実際回収	700	740	94.6%
求償権残高	845	685	123.4%